

BALAI LATIHAN MASYARAKAT
MAKASAR

TAHUNAN
TAHUN 2019

LAPORAN

**KINERJA
ANGGARAN**

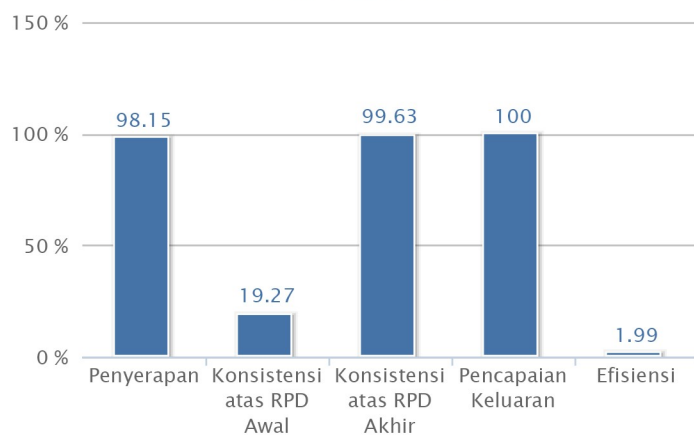
LAPORAN KINERJA ANGGARAN

SATUAN KERJA BALAI LATIHAN MASYARAKAT MAKASAR
TA 2019

Pencapaian Kinerja

86.88

Pencapaian Kinerja
Tahun Anggaran: 2019



Nilai kinerja Satker BALAI LATIHAN MASYARAKAT MAKASAR sebesar **86.88** persen, merupakan hasil pengukuran aspek implementasi yang terdiri dari variabel:

1. Penyerapan anggaran sebesar **98.15** persen.
2. Konsistensi atas RPD (awal) sebesar **19.27** persen
3. Konsistensi atas RPD (akhir) sebesar **99.63** persen
4. Capaian keluaran sebesar **100.0000** persen
5. Efisiensi sebesar **1.99** persen

1. Nilai Kinerja:

a. Penjelasan umum:

Capaian keluaran kegiatan 100%, Efisiensi pada beberapa belanja bahan dan belanja profesi, konsisten masih belum konsisten antara perencanaan anggaran dengan penyerapan anggaran

b. Rekomendasi:

membuat strategi dan berupaya antara rencana penarikan dengan penyerapan sesuai atau mendekati yang sudah direncanakan sebelumnya

2. Capaian keluaran:**a. Faktor Penghambat**

perubahan kebijakan pimpinan, perubahan lokus pelatihan (catrans dan bantuan uke-1)

b. Faktor Pendukung

koordinasi dan kerjasama yang lebih antara intern balai, pusat dan stakholder terkait (daerah)

c. Rekomendasi

meningkatkan komitmen antar stakeholder baik pusat ataupun daerah terkait lokus pelatihan

3. Efisiensi:**a. Faktor Penghambat**

lokasi pelatihan yang jauh dan berubah-ubah

b. Faktor Pendukung

adanya sarana dan prasana pendukung pelatihan, SDM

c. Rekomendasi

adanya kejelasan lokus pelatihan, peningkatan sdm dan sarana prasarana pelatihan

Penyerapan Anggaran
Tahun Anggaran: 2019

**4. Konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan:****a. Faktor Penghambat**

perubahan anggaran revisi anggaran tingkat

pusat yang mengakibatkan tertundanya pelatihan yang sudah direncanakan, adanya kebijakan perubahan kegiatan oleh pimpinan

b. Faktor Pendukung

optimalisasi tim keuangan agar spj kegiatan tepat waktu, komitmen semua bidang terhadap pelaksanaan rencana anggaran

c. Rekomendasi

melaksanakan kegiatan yang tidak masuk dalam atau mengganggu proses revisi yang sedang dilaksanakan dipusat

5. Penyerapan Anggaran:

a. Faktor Penghambat

perubahan anggaran revisi anggaran tingkat pusat yang mengakibatkan tertundanya pelatihan yang sudah direncanakan, adanya kebijakan perubahan kegiatan oleh pimpinan

b. Faktor Pendukung

optimalisasi tim keuangan agar spj kegiatan tepat waktu, komitmen semua bidang terhadap pelaksanaan rencana anggaran

c. Rekomendasi

melaksanakan kegiatan yang tidak masuk dalam atau mengganggu proses revisi yang sedang dilaksanakan dipusat

6. Lain-lain terkait kualitas pencapaian kinerja anggaran:

a. Faktor Penghambat

Tingkat pengalaman dan kompetensi sdm (asn, non asn) dalam menghadapi berbagai masalah dalam pelaksanaan kegiatan, kondisi alam, kebijakan daerah terkait pelaksanaan kegiatan

b. Faktor Pendukung

optimalisasi tim keuangan agar spj kegiatan tepat waktu, komitmen semua bidang terhadap pelaksanaan rencana anggaran

c. Rekomendasi

upgrade peningkatan kompetensi SDM, adanya komunikasi lebih efektif dengan pusat dan daerah sebelum pelaksanaan kegiatan, adanya kegiatan identifikasi lokasi lebih awal ke daerah-daerah tujuan kegiatan